

Van accountant tot financial: sprong in het duister?

W

iet meer aan de

Rengert de Gier is sinds afgelopen februari controller en ict-manager bij CMS Derks Star Busmann. Een bedrijf dat mede door fusies is uitgegroeid tot een van de toonaangevende advocaten-, notarissen- en belastingadviseurskantoren in Nederland met een internationale alliantie. De 47-jarige registeraccountant is financieel de enige eindverantwoordelijke bij CMS. Hij stuurt zijn personeel aan, begeleidt administratieve processen, let nauwlettend op controle-technische functiescheidingen, delegeert en voert functioneringsgesprekken. Jarenlang werkte hij in de accountancy en begon ooit onderaan de spreekwoordelijke ladder. Als afgestudeerd vwo'er werd hij door Paardekooper & Hoffman (tegenwoordig Mazars) gerecruteerd als assistent-accountant. Zijn werk: bonnetjes afvinken. In de avonduren startte De Gier met zijn NVRA-studie. In de veertien jaar dat hij bij het accountantskantoor op de loonlijst stond, werkte hij zich op tot registeraccountant en zelfstandig controleur van jaarrekeningen. Met zijn NVRA-diploma op zak. Nog altijd kijkt De Gier met genoeg terug op zijn werk als accountant. 'Elke schoolverlater met een financieel-administratieve achtergrond adviseer ik om in de accountancy te beginnen. Het werk heeft zoveel voordelen. Je hebt een controlerende functie, dus moet je altijd achteraf kijken of iemand het goed heeft gedaan. Hierdoor leer je scherp observeren en analyseren. En door de grote variatie aan cliënten, moet je ook flexibel zijn in denken en doen. Op jonge leeftijd had ik te maken met rijke cliënten en failliete cliënten. Daar moet je mee om kunnen gaan. Die ervaring komt later

altijd weer van pas.' Deze visie wordt bevestigd door Ronald Lamé (45). Hij zette de stap van het bedrijfsleven naar de accountancy en ging na een paar jaar werkzaam te zijn geweest bij Dechesne & Van de Boom weer terug naar het bedrijfsleven. Op dit moment is deze RA financial director van Gemco Industries, een wereldwijde onderneming actief op het gebied van engineering, consulting en contracting. 'Door accountancy heb ik een groot cijfermatig inzicht ontwikkeld. Dat inzicht is veel groter dan dat van de 'gewone' bedrijfseconoom die alleen maar in het bedrijfsleven heeft gewerkt. Op mijn 29ste was ik al registeraccountant en ben toen in het bedrijfsleven begonnen als controller bij Philips. Bij zo'n multinational stond ik te ver van de werkelijkheid af, voor elk vakgebied waren er aparte afdelingen. Daarnaast vond ik dat mijn diploma eigenlijk alleen waarde had als ik ook bij een accountantskantoor zou gaan werken. Daar kreeg ik te maken met de fiscus, subsidie-aanvragen, financieringen, automatisering, pensioenen en uiteraard alle administratieve processen. Veel mensen zeggen dat het een nadeel is dat je elk uur moet verantwoorden, maar ik zie dat als een voordeel. Je legt jezelf daarmee een productiviteit op waar je de rest van je leven profijt van hebt.'

Analytische geest

De 36-jarige Erik Vonk is werkzaam als manager verslaggeving bij AMEV. Als beginnend assistent-accountant begon hij op achttienjarige leeftijd bij Dijker & Doornbos. Een kantoor waar Vonk vaak zelf de fac-

Werken in de accountancy heeft zijn charme: een brede opleiding en veelzijdig werk voor diverse cliënten. Toch kiezen steeds meer registeraccountants voor de overstap naar het bedrijfsleven. Financials Only wilde antwoord op het waarom van deze overstap en filosofeerde met drie RA's die hun plek in het bedrijfsleven hebben gevonden.

PETER BRINK

zijlijn

turen en bankafschriften moest boeken, voordat hij eindelijk de jaarrekening kon samenstellen. Zijn analytische geest drong hem echter meer de kant van controleopdrachten op. Hij ging werken bij Moret & Limperg en de werkzaamheden daar lagen hem veel beter. 'Ik vond het lekker als ik ergens kwam en de concept-jaarrekening lag al klaar. Dan kijk je naar kengetallen, marges, debiteuren en crediteuren en leg je andere verbanden om te analyseren welke processen ten grondslag liggen om tot een bepaald resultaat te komen. En in hoeverre dat proces een waarborg is voor de gepresenteerde cijfers. Hoe zorg je bij een productiebedrijf ervoor dat er geen goederen het bedrijf verlaten zonder dat dit in de financiële administratie wordt vastgelegd? Dat testen van het administratieve proces is heel belangrijk. Je zoekt dan naar de zwakke schakel en die moet je aanpakken.'

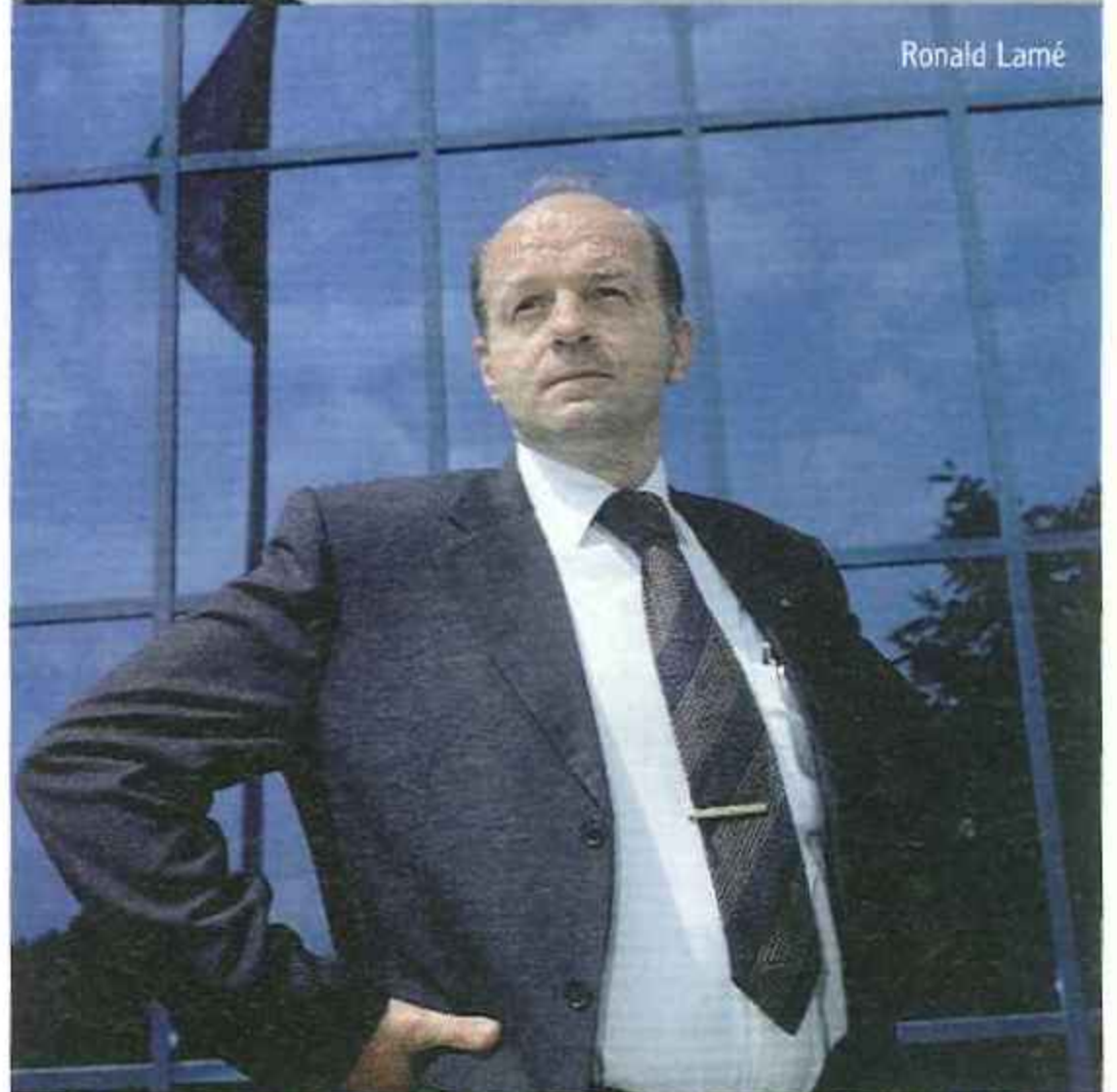
Beste stuurli

Toch heeft het werk als accountant nadelen. De Gier: 'Je kijkt altijd toe vanaf de zijlijn. Het is voorgekomen dat ik een *management letter* schreef met aanbevelingen om de administratieve organisatie op peil te brengen. Een jaar later kwam ik terug en moest constateren dat er niets met mijn advies was gedaan. Dus schreef ik weer dezelfde brief. 'Schrijf eens wat anders,' werd er toen gezegd. Onbegrijpelijk. Helaas kom je maar één keer per jaar bij zo'n bedrijf en kun je ze geen sanctie opleggen als ze het advies niet uitvoeren. Vaak had ik ook wel meer tijd aan een cliënt willen besteden. Maar door de grote hoeveel-

>>



Erik Vonk



Ronald Lamé



Rengert de Gier

FOTO'S: EDUARD VAN DER WORP

heid cliënten en de declarabele uren moet je vaak snel verder. Daarnaast mag ook de rekening niet te hoog oplopen. Hierdoor is het contact oppervlakkiger. Een accountant vergelijk ik altijd met de beste stuurder; ze staan aan wal.' Ook Vonk maakte kennis met de keerzijde van de medaille. Begin jaren negentig zag hij zijn droom uiteenspatten. Hij wilde partner worden, maar doordat in de accountancy destijds tal van fusies plaatsvonden, werd dat een *mission impossible*. Tal van vennoten van de fusiepartner werden ook vennoot in de nieuwe maatschap. 'Bovendien werden de cliënten mondiger. Om de haverklap gingen ze aan de telefoon te zeuren over de hoogte van hun rekening. Ondertussen was ik ver gevorderd met mijn NIVRA-studie waardoor mijn uurtarief natuurlijk veel



PROFIEL

Rengert de Gier
 Leeftijd: 47 jaar
 Werkzaam bij: CMS Derks Star Busmann
 Vorige werkgevers:
 Paardekooper & Hoffman (14 jaar), VSB-bank, Arbeidsvoorziening Nederland

hoger lag. Dus moest ik gaan schipperen met mijn tijd. Dingen half doen of helemaal niet doen, maar dat is niet mijn stijl.'

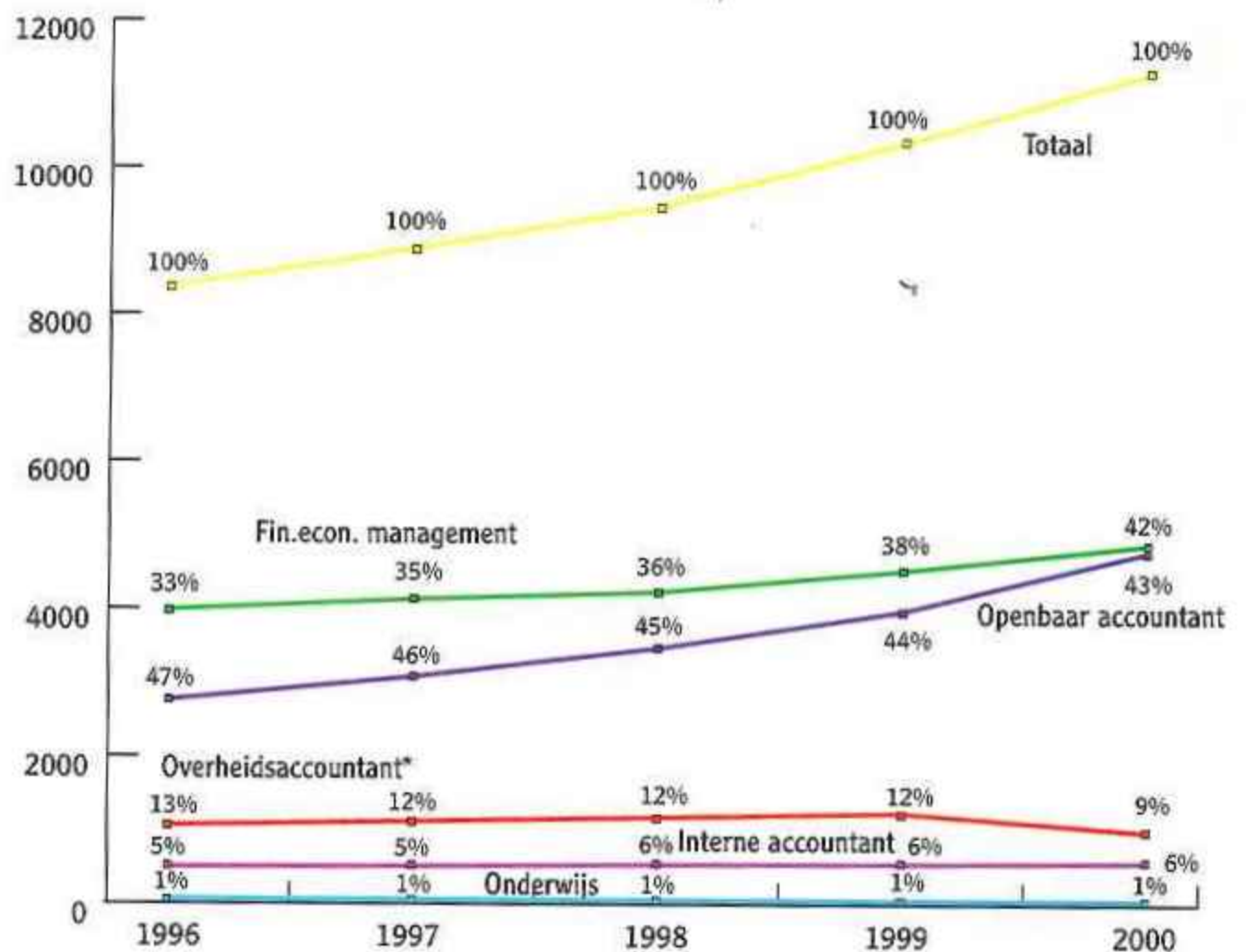
Emoties en gevoelens

Ronald Lamé werkte vier jaar bij Dechesne & Van de Boom (nu Ernst & Young) voordat hij zijn

koffers pakte. 'Tijdens de fusiebesprekingen ben ik opgestapt. Als een klein kantoor wordt overgenomen door een grote jongen, is er geen sprake van een fusie tussen gelijken. De kans dat je dan nog invloed hebt op de organisatie is erg klein.'

Na veertien jaar als externe accountant gewerkt te hebben koos Rengert de Gier op zijn 35ste voor een nieuwe uitdaging. Hij werd interne accountant bij de VSB-bank. Meer een managementfunctie, waar hij leiding leerde geven en te maken kreeg met reorganisaties. 'Als interne accountant let je doelgericht op de kwaliteit van de organisatie. Je maakt deel uit van het bedrijf en gaat dagelijks met dezelfde collega's om. Je moet als leidinggevende ook veel meer letten op emoties en gevoelens van je collega's. Je ziet ze nu dagelijks. Maar ook ten opzichte van de Raad van Bestuur moet je altijd bewijzen een toegevoegde waarde te zijn, anders outsourcen ze het werk.' Via een tussenstap als financieel directeur bij de semi-overheid Arbeidsvoorziening Nederland belandde De Gier in februari van dit jaar bij CMS Derks Star Busmann.

'De Arbeidsvoorziening werd opgedeeld in diverse organisaties. Een gedeelte commercieel en een deel als publieke organisatie. Bij zo'n mix onder politieke aansturing duurt het veel te lang voordat er besluiten worden genomen. Dat is helemaal niks voor mij.' Bij CMS heeft De Gier nog altijd profijt



Met ingang van het jaar 2000 worden alleen RA's die een accountantsfunctie bij de overheid vervullen tot de categorie Overheidsaccountant gerekend. RA's die in andere functies bij de overheid werken, zijn opgenomen in de categorie Fin. econ. management. Onder toepassing van de nieuwe rubricering zou het aantal overheidsaccountants in 1999 961 hebben bedragen.

(bron: NIVRA)

Kerncijfers beroepsorganisatie

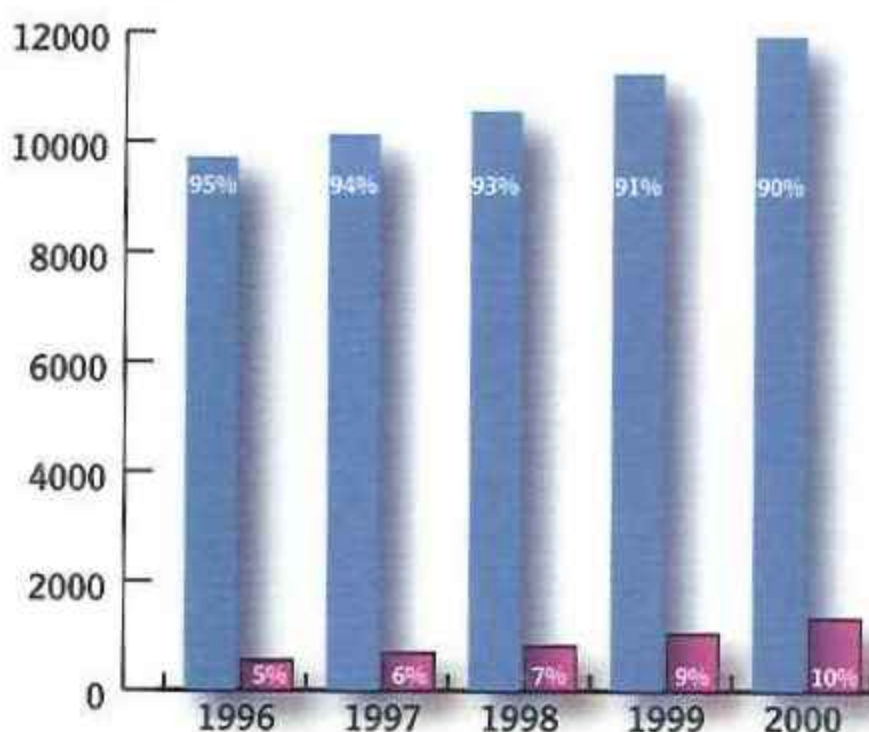
van zijn opgedane kennis in de accountancy. 'Ik wilde zelf graag een administratie opzetten, begeleiden en op knelpunten uitbouwen. Dat doe ik nu. En ik stel me bij iedere situatie nog altijd de vraag: klopt dat wel? Dat is iets dat je overhoudt aan de accountancy. Altijd verbanden leggen, controleren en analyseren. Ik heb nu ook veel meer tijd voor diepteonderzoeken en hoef gelukkig geen rekening meer te houden met declarabele uren. Wanneer onze accountant de boeken komt controleren, weet ik precies waar hij op let en kan ik het precies aanleveren zoals hij het wil. Een terugkeer naar de accountancy zie ik niet zitten. Dat is voor mij te eenzijdig.'

Uitdagende deadlines

In het verzekeringswereldje van AMEV heeft Erik Vonk zijn draai gevonden. Hij vindt het lekker elke dag met dezelfde mensen te werken. Als accountant reed hij het hele land door. 'Nu is het kantoor vijftien minuten rijden. Tenminste, als ik de stoplichten mee heb.' Voordat

Vonk bij AMEV begon was hij ondermeer hoofd backoffice Treasury bij Fortis. 'Die overstap was geen cultuuromslag. Ik kende de mensen al vanuit mijn werk als accountant. Nu kreeg ik eindelijk de mogelijkheid cijfers zelf samen te stellen en hoefde ik niet meer naar de getallen van anderen te kijken. Leidinggeven hoorde ook bij de job en dan merk je dat je in de accountancy een klein beetje verwend bent. Daar werk je met hooggeschoold personeel. In het bedrijfsleven moet je ook personeel aansturen die een lager denkniveau hebben en al jaren volgens een bepaald

Verhouding mannen/vrouwen



(bron: NIVRA)

PROFIEL

Erik Vonk

Leeftijd: 36 jaar

Werkzaam bij: AMEV

Vorige werkgevers: Dijker & Doornbos, Moret & Limperg, vsvb -bank, Fortis

keuken van een andere organisatie en leer je dat er meerdere wegen naar Rome leiden. Ook nu bij AMEV ben ik natuurlijk een buitenstaander. Observeren is hetgeen dat ik de eerste maanden heb gedaan. Gewoon kijken. Hoe doen ze hun werk? En waarom doen ze het zo? En

stramien werken. Dan moet je wel tot hun gedachten kunnen doordringen om ze op jouw lijn te krijgen. Ik adviseer elke werknemer dan ook op jonge leeftijd een aantal keer van baan te switchen. Dan kijk je eens in de

voorraad opgenomen en daaruit werd de winst afgeleid. De goederenbeweging werd de rest van het jaar helemaal niet gevolgd.

Via een SWOT-analyse (sterkte-zwakte) heb

ik mijn bijdrage geleverd om de doelstellingen te bereiken. Ik werk nu vier jaar bij Gemco. Het is echt een dynamisch bedrijf met honderd-

vijftig man personeel, bijna allemaal op wo- of HTS-niveau.

We tekenen en ontwerpen industriële processen en leveren *turnkey* op. De basis van het bedrijf vormt onze gieterij. De holding bestaat uit een tweehoofdige directie. De ene directeur neemt de externe kant van het bedrijf voor zijn rekening en hij laat mij intern alles regelen.

Financiën, P&O, logistiek, beoordelingen en automatisering. De sfeer blijft informeel en ik heb regels vastgesteld om de organisatie te stroomlijnen. Dit uiteraard zonder een bureaucratie te worden.'

Financiën, P&O, logistiek, beoordelingen en automatisering. De sfeer blijft informeel en ik heb regels vastgesteld om de organisatie te stroomlijnen. Dit uiteraard zonder een bureaucratie te worden.'

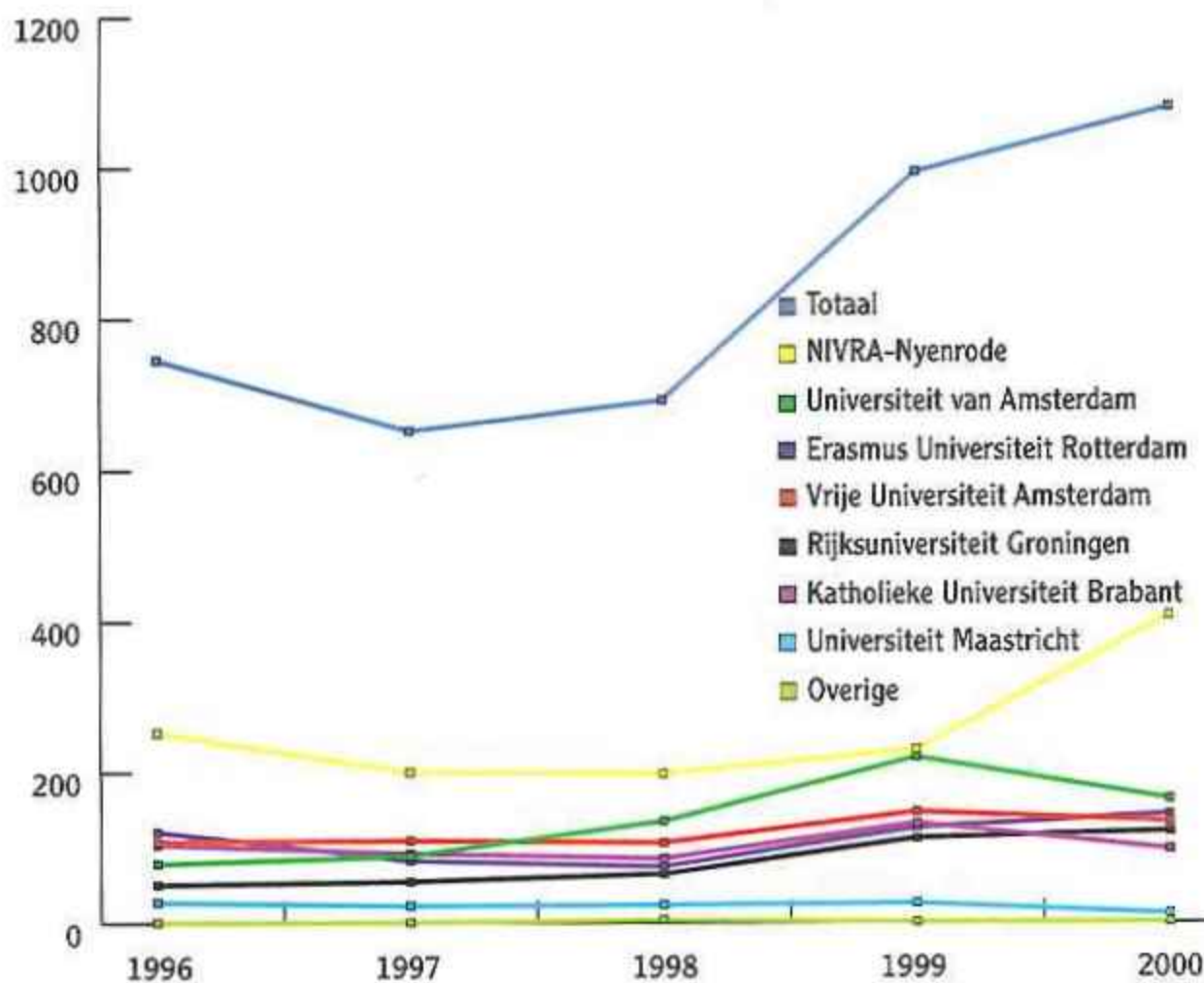
Louter voordelen

'Soms weet ik 's ochtends niet met wat voor werk ik 's avonds zal eindigen. Ook hier moet je zoveel mogelijk doen in zo weinig mogelijk tijd. De accountancy mis ik zeker niet. Deze baan heeft louter voordelen. Je bent beleidsmatig en sturend bezig en alles gaat veel minder ad hoc. Ik ben blij dat ik nu zelf verantwoordelijk ben voor de adviserende- en uitvoerende taak. Toch zou ik alle administratieve schoolverlaters adviseren in de accountancy te beginnen. Die periode is toch nog steeds de basis van mijn huidige werk. Omdat de tijd nog altijd kostbaar is, komt mijn accountancy-achtergrond goed van pas.'

'Veel mensen vinden het een nadeel om elk uur te verantwoorden, maar ik zie het echt anders. Je legt jezelf daar-

mee een productiviteit op waar je de rest van je leven profijt van hebt. Dat vindt de directeur trouwens ook. Als we controle krijgen van onze externe accountant, blijf ik een hele goede gesprekspartner. Wij vullen elkaar aan, dat is lekker voor hem en voor mij. Ik weet namelijk hoe hij denkt en zelf had ik er altijd een hekel aan als mensen weliswaar ja zeiden, maar eigenlijk niet begrepen wat ze met mijn advies moesten. Nu weet onze accountant dat zijn advies wordt opgevolgd. Ik heb die stap gemaakt van accountancy naar het bedrijfsleven, maar het zou voor de communicatie zeker een goede zaak zijn als financials uit het bedrijfsleven een keer switchen naar accountancy. Al was het alleen maar om zich in te leven hoe een accountant precies werkt.'

Aantal ingeschreven leden bij het register



(bron: NIVRA)

hoe kan het beter? In het bedrijfsleven zit je veel dichterbij de business. Je bent geen buitenstaander meer, maar een onderdeel van het bedrijf. Natuurlijk heb ik bij AMEV ook te maken met uitdagende deadlines. We hebben elke maand en elk kwartaal een rapportage, waarvan sommige gebaseerd worden op basis van internationale waarderingsgrondslagen. De kwalitatieve eisen die daaraan gesteld worden zijn hoog. De vereiste snelheid en kwaliteit dwingt ons continu onze processen te verbeteren om grip op de cijfers te houden. Als externe accountant kun je daar alleen maar in adviseren. Nu kan ik dit proces sturen en het is heerlijk om aan de touwtjes te trekken.'

Juiste goederenbeweging

Lamé was voordat hij bij Gemco begon, zeven jaar financieel directeur bij de Oosterhoutse Zoetwarenfabriek (Jamin) en twee jaar bij Heras Hekwerk. Hij volgde daar nauwlettend de goederenstroom. 'De Oosterhoutse Zoetwarenfabriek was een bedrijf waar ik mijn stem kon laten horen en waar ik sturend bezig kon zijn. Bij Heras ontbrak het echter aan een juiste goederenbeweging. Een maal per jaar werd de

'Je merkt dat je in de accountancy een beetje verwend bent'



PROFIEL

Ronald Lamé

Leeftijd: 45 jaar

Werkzaam bij: Gemco Industries Engineers & Contractors

Vorige werkgevers: Philips, Dechesne van de Boom, Heras Hekwerk, Oosterhoutse Zoetwarenfabriek, Gemco